

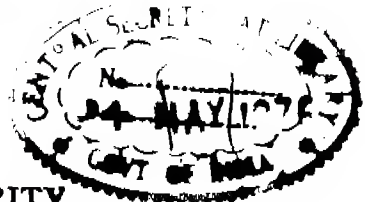


# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रसाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III--खण्ड 4  
PART III--Section 4

प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 3] नई दिल्ली, बुध्स्पतिवार, अप्रैल 22, 1976/वैशाख 2, 1898  
No. 3] NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 22, 1976/VAISAKHA 2, 1898

इस भाग में बिना पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके ।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## LIFE INSURANCE CORPORATION OF INDIA

### NOTIFICATION

*Bombay, the 21st April 1976*

### LIFE INSURANCE CORPORATION OF INDIA (STAFF) AMENDMENT REGULATIONS, 1976

No. 65(24)-Ins. III/7/74.—In exercise of the powers conferred by section 49 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), the Corporation, with the previous approval of the Central Government, hereby makes the following Regulations further to amend the Life Insurance Corporation of India (Staff) Regulations, 1960, namely:—

1. These Regulations may be called the Life Insurance Corporation of India (Staff) Amendment Regulations, 1976.

2. In Regulation 18 of the Life Insurance Corporation of India (Staff) Regulations, 1960 (hereinafter referred to as the said Regulations), in sub-regulation (3) after the words and figures "Regulation 39", the words and figures

"or to terminate the services of any employee belonging to Class II in accordance with the provisions contained in Schedule III".

shall be added.

3. In regulation 51 of the said Regulations, after sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be inserted, namely:—

"(1A) The basic pay and other allowance admissible from time to time to an employee belonging to Class II shall be regulated in accordance with the provisions contained in Schedule III".

## 4. In Regulation 56 of the said Regulations—

- (a) in sub-regulation (2), for the words "Increments shall fall due", the words "Subject to the other provisions of these Regulations, increments shall fall due" shall be substituted;
- (b) in sub-regulation (3), after the words "maximum of the grade", the words and figures "or the employee cannot be allowed any increment in accordance with Schedule III" shall be inserted.

5. In Regulation 76 of the said Regulations, in sub-regulation (1A), after the words "is an employee in", the words and figure "Class II or" shall be inserted.

## 6. In Schedule II to the said Regulations—

## (i) under the heading "A. Scales of Pay"—

- (a) under sub-heading "II. Class II (Development) Officers", for the entry, the following entry shall be substituted, namely—

"Grade I—Rs. 250-20-390-25-415-EB-25-490-30-640-EB-30-850.

Grade II—Rs. 175-10-195-15-240".

NOTE 1.—The above scales of pay shall come into effect on the 1st April, 1976, but where the amount of basic pay, personal pay, dearness allowance, all other allowances, non-profit sharing or *ex-gratia* bonus paid to a Development Officer for the period of 12 months for which his performance was appraised under the rules of the Corporation immediately prior to the 1st April, 1976 as also the expenses payable or reimbursed to him or incurred by the Corporation on him in respect of travelling, residential telephone, insurance premium and taxes on motor vehicles for the said period, was not more than 15 of the eligible premium in that period, he may be given the benefit of the appropriate new scale with effect from 1st April, 1973.

NOTE 2.—There shall be no new appointment to Grade II by recruitment, reversion or otherwise on or after 1st April 1976."

- (ii) Under the heading "E. City Compensatory Allowance", in item (ii), the words, letters and figures "drawing a pay of Rs. 740 or less" shall be omitted and for the letters and figures "Rs. 10", the letters and figure "Rs. 20" shall be substituted.

7. After Schedule II to the said Regulations, the following Schedule shall be inserted, namely—

**"SCHEDULE III**

**Special Provisions relating to Class II—Development Officers**

[See Regulation 51(1A)]

1. *Definitions.*—In this Schedule, unless there is anything repugnant in the subject or context—

- (a) "annual remuneration" means the basic pay, special pay, personal pay, dearness allowance, and all other allowances and non-profit sharing or *ex-gratia* bonus due or paid to a Development Officer during the appraisal year and includes expenses payable or reimbursed to him or incurred by the Corporation during that year in respect of travelling, residential telephone and insurance premium and taxes on motor vehicles, but does not include incentive bonus and additional conveyance allowance paid to him under the scheme of the Corporation known as the Additional Conveyance Allowance Scheme;

- (b) "appraisal date" means—

- (I) in relation to a Development Officer other than an existing Development Officer;

(A) in the first year of his appointment as Development Officer, the first day of the month following that in which he completes twelve months of service from the date of his appointment; and

(B) in the subsequent years of his appointment, the date following that in which he completes twelve months of service from the appraisal date of the previous year;

## (II) in relation to an existing Development Officer:

(A) in the first year of his service from 1st January, 1977—

(i) 1st January, 1977 if he completes twelve months of service as on 31st December, 1976 from the date on which his last annual increment accrued in accordance with Regulation 56(2); or

(ii) if otherwise, the date on which he so completes twelve months of service;

(B) In the subsequent years of his service, the date following that in which he completes twelve months of service from the appraisal date of the previous year;

(c) "appraisal year" means the period between two consecutive appraisal dates; and the period of twelve months of service preceding the first appraisal date under this Schedule shall also be an appraisal year;

(d) "classification year" in relation to an existing Development Officer means the period of twelve months of service immediately preceding the twelve months of service reckoned for the purpose of arriving at the first appraisal date under this Schedule;

(e) "Development Officer" means an employee belonging to Class II and includes existing Development Officer;

(f) "eligible premium" means such proportion as may be specified by the Corporation from time to time of the first year's premiums received by the Corporation in respect of the business secured by the agents in the organization of a Development Officer, which is adjusted in the appraisal year;

(g) "existing Development Officer" means a Development Officer in the service of the Corporation on 31st March, 1976;

(h) "gross yearly salary" means the aggregate of the monthly basic pay, special pay, personal pay, dearness allowance and all other allowances which may be allowed to a Development Officer for any succeeding year if the terms of his appointment are fulfilled, and shall include any non-profit sharing or *ex-gratia* bonus payable in that year and an estimate of the expenses that may be allowed during that year in respect of travelling residential telephone and insurance premium and taxes on motor vehicles, but shall not include any incentive bonus or Additional Conveyance Allowance that may accrue to him;

(i) "maximum permissible remuneration" in relation to a Development Officer falling under any entry in column (2) of the Table below, means the percentage of eligible premium of the preceding year as specified in column (3) thereof which shall constitute the limit in his case as to gross yearly salary set forth in clause 2 in respect of the succeeding year specified in column (1) of the Table.

TABLE

(1)	(2)	(3)
		Percent- age of the eligible premium of the preceding year

(A) For the succeeding year if the first appraisal date under this Schedule is the relevant appraisal date.

(1) If he is a Development Officer other than an existing Development Officer.	20%
--	-----

(2) If he is an existing Development Officer, and

(i) if his remuneration for the classification year did not exceed 25% of the eligible premium for that year.	20%
---	-----

(1)	(2)	(3)
	(ii) if his remuneration for the classification year was more than 25% but did not exceed 28% of the eligible premium for that year.	22%
	(iii) if his remuneration for the classification year was more than 28% but did not exceed 30% of the eligible premium for that year.	24%
	(iv) if his remuneration for the classification year was more than 30% but did not exceed 35% of the eligible premium for that year.	28%
	(v) if his remuneration for the classification year was over 35% of the eligible premium for that year.	35%
(3) For the succeeding year, if the second appraisal date under this Schedule is the relevant appraisal date.	(1) If he is a Development Officer other than an existing Development Officer.	20%
	(2) If he is an existing Development Officer and	
	(i) if his remuneration for the classification year did not exceed 25% of the eligible premium for that year.	20%
	(ii) if his remuneration for the classification year was more than 25% but did not exceed 28% of the eligible premium for that year.	20%
	(iii) if his remuneration for the classification year was more than 28% but did not exceed 30% of the eligible premium for that year.	20%
	(iv) if his remuneration for the classification year was more than 30% but did not exceed 35% of the eligible premium for that year.	24%
	(v) if his remuneration for the classification year was over 35% of the eligible premium for that year.	27%
(C) For other succeeding years	All Development Officers including existing Development Officers.	20%

NOTE:—In the above Table, remuneration means the annual remuneration as defined in Sub-clause (a) but reference in that sub-clause to the appraisal year shall be construed as reference to the classification year.

- (j) "preceding year" means the appraisal year preceding the relevant appraisal date;
- (k) "relevant appraisal date" means the appraisal date from which the monthly basic pay of the Development Officer is re-fixed in accordance with clause 2;
- (l) "service" means the period spent on duty as a Development Officer and leave, including extraordinary leave which has been condoned under Regulation 69(4);
- (m) "succeeding year" means the period of twelve months commencing from the relevant appraisal date.

2. *Re-fixation of basic pay.*—(1) With effect from the date this Schedule comes into force, the monthly basic pay of every Development Officer shall be re-fixed on his first appraisal date and on every succeeding appraisal dates so that the gross yearly salary payable to him in each succeeding year shall not exceed the annual remuneration of the preceding year or the maximum permissible remuneration:

Provided that a Development Officer may be allowed one grade increment in his basic pay on and from the relevant appraisal date if the annual remuneration in the preceding year was equal to or less than twenty per cent of the eligible premium in that year, subject, however, to the provisions of clause 3 as regards removal of efficiency bar:

Provided further that subject to the limit of maximum permissible remuneration, the monthly basic pay of a Development Officer may be re-fixed on and from the relevant appraisal date by grant of more than one increment so that the gross yearly salary payable to him in the succeeding year shall not exceed the annual remuneration paid to him in the appraisal year immediately before the preceding year (hereinafter referred to as the 'previous year' in this proviso) if the eligible premium in the preceding year was equal to or more than five times the annual remuneration in that year and if the eligible premium in the appraisal year preceding the previous year was equal to or more than five times the annual remuneration in the appraisal year preceding the previous year. But this benefit shall not be allowed more than once during the entire period of service of a Development Officer; and more than one increment may be so granted notwithstanding anything contained in clause 3.

(2) The competent authority to re-fix the basic pay of a Development Officer with effect from the relevant appraisal date in accordance with the foregoing sub-clause shall be the appointing authority who shall so re-fix the basic pay of the Development Officer as soon as possible after the expiry of the preceding year.

(3) Where the monthly basic pay of a Development Officer is re-fixed under sub-clause (1), he shall only be allowed such allowance and other benefits as are appropriate to that basic pay under the rules of the Corporation and the gross yearly salary shall be ascertained accordingly.

(4) Where re-fixation in accordance with sub-clause (1) is likely to result in any reduction in total remuneration, the Development Officer concerned shall be given an opportunity to submit his representation in writing as to why his remuneration should not be so reduced.

(5) If the competent authority is satisfied that there is any merit in the representation, it may direct that the re-fixation be modified in such manner as it may think fit provided that the gross yearly salary payable to the Development Officer in the succeeding year shall not exceed the annual remuneration of the preceding year.

(6) Where re-fixation in accordance with sub-clause (1) results in any reduction in total remuneration, there shall be no protection of total remuneration either by granting a personal allowance or otherwise.

3. *Efficiency Bar.*—(1) Where in an incremental scale there is an efficiency bar, a Development Officer shall not be certified fit to draw increments above that bar unless during each of the three preceding appraisal years the annual remuneration did not exceed 18 per cent. of the eligible premium:

Provided that if the efficiency bar operates on or before 31st March, 1979, a Development Officer may be certified fit to draw increments above the bar if during each of the three preceding appraisal years the annual remuneration did not exceed 20 per cent of the eligible premium.

(2) Notwithstanding anything contained in the proviso to sub-regulation (3) of Regulation 56, on each occasion on which an employee is allowed to cross an efficiency bar which has previously been enforced against him, he shall be allowed only one increment on removal of the bar and further the increment granted on such removal have no retrospective effect.

4. *Incentives.*—(1) Notwithstanding anything contained in clause 2, incentive bonus may be allowed to a Development Officer under any Scheme approved by the Corporation under Regulation 59 if his annual remuneration in any appraisal year did not exceed 15 per cent. of the eligible premium in that year:

Provided that such incentive bonus may be allowed for the appraisal year preceding the first appraisal date falling on or before 31st December, 1977 if the annual remuneration in that year did not exceed 20 per cent. of the eligible premium of that year; and such incentive bonus may be allowed for the appraisal year preceding the appraisal date falling on or before 31st December, 1978 if the annual remuneration in that year did not exceed 18 per cent. of the eligible premium of that year.

(2) Notwithstanding anything contained in clause 2 the Corporation may allow additional Conveyance Allowance to a Development Officer in accordance with such scheme as it may approve from time to time.

5. *Termination of service in certain cases.*—(1) If a Development Officer fails to bring in eligible premium equal to five times his annual remuneration in three consecutive preceding years necessitating reduction in his basic pay on each of the three relevant appraisal dates, the appointing authority may terminate his service at any time after the third such relevant appraisal date on giving him one month's notice or salary in lieu thereof:

Provided that in respect of the existing Development Officers, two preceding years of the first two appraisal dates under this Schedule shall be excluded for this purpose:

Provided further that the Development Officer concerned shall be given an opportunity to show cause against the proposed termination of his service.

(2) If, in consequence of the application of the provisions contained in clause 2, the basic pay of a Development Officer in Grade I cannot be fixed at least at the minimum of that Grade, or in the case of a Development Officer in Grade II, he cannot be fixed at least at the minimum of Grade II, the appointing authority, shall, notwithstanding anything contained in sub-clause (1), terminate his services on giving him one month's notice or salary in lieu thereof as soon as ascertained that he cannot be fixed at least at such minimum:

Provided that the Development Officer concerned shall be given an opportunity to show cause against the proposed termination of his service.

6. *Appeals.*—(1) No appeal shall lie against an order passed under clause 2 fixing the monthly basic pay of a Development Officer.

(2) An appeal against an order passed under clause 5 shall lie to the Zonal Manager and the provisions of Regulations 41, 42, 43, 44 and 45 shall, so far as may be, apply to any such appeal.

(3) In the case of an appeal under this clause, the appellate authority shall consider the records of the case and pass such orders as it deems appropriate.

7. *Application of this Schedule not to be regarded as penalty and saving of other provisions.*—(1) If, in consequence of the application of the provisions contained in this Schedule, there is any reduction in the salary admissible to a Development Officer or if he is not allowed any increment, or if his services are terminated, it shall not be or deemed to be a penalty within the meaning of Regulation 39 or any other Regulations.

(2) Nothing contained in this Schedule shall be deemed to affect the right of the competent authority to discharge, retire, or determine the services of a Development Officer in accordance with the relevant Regulation, or to affect the right of the disciplinary authority to impose any penalty on him under Regulation 39 on any of the grounds specified therein.

8. *Schedule to supersede all previous provisions.*—(1) The foregoing provisions shall apply to all Development Officers notwithstanding anything inconsistent therewith contained in any agreement, settlement, contract or administrative instructions.

(2) All agreements, settlements, contracts and administrative instructions in respect of or touching upon the subject matter of this Schedule shall stand revoked from the date this Schedule comes into force."

S. RANGARAJAN,  
Managing Director.



## भारतीय जीवन बीमा निगम

## अधिसूचना

बम्बई, 21 अप्रैल, 1976

## भारतीय जीवन बीमा निगम (कर्मचारी-वर्ग) संशोधन विनियम, 1976

सं० 65 (24) इन्स० III/7/74.—जीवन बीमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 49 के अन्तर्गत निहित अधिकारों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के साथ निगम, भारतीय जीवन बीमा निगम (कर्मचारी-वर्ग) विनियम, 1960 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

- (1) ये विनियम भारतीय जीवन बीमा निगम (कर्मचारी-वर्ग) संशोधन विनियम, 1976 कहलाए जाएंगे।
- (2) भारतीय जीवन बीमा निगम (कर्मचारी-वर्ग) विनियम, 1960 (जिसे बाद में विनियम कहा जाएगा) के विनियम 18, उप-विनियम (3) के पैरा की समाप्ति के बाद

“या अनुसूची III के उपबन्धों के अनुसार क्लास II से संबंधित कर्मचारी की सेवा समाप्त कर सकता है”।

शब्दों और आंकड़ों को जोड़ दिया जाय।

- (3) उपरोक्त विनियमों के विनियम 51 में उप-विनियम (1) में इस उप-विनियम को सम्मिलित किया जाय :—

(1A) क्लास II के कर्मचारियों की समय-समय पर मिलने वाला मूल वेतन तथा अन्य भत्ते अनुसूची III में निर्धारित उपबन्धों के अनुसार होंगे।

- (4) उपरोक्त विनियम के विनियम 56 में—

(a) ‘वेतन वृद्धि उस माह के पहले दिन आकर पड़ेगी’ के स्थान पर ‘इन विनियमों के विभिन्न उपबन्धों के अधीन वेतनवृद्धि उस माह के पहले दिन आकर पड़ेगी’ रखा जाय ;

(b) उप-विनियम (3) में ‘अती श्रेणी के प्रतिकृतम’ शब्दों के बाद इन ‘या कर्मचारी अनुसूची III के अनुसार कोई भी वेतनवृद्धि न पा सकेंगे’ शब्दों और आंकड़ों को सम्मिलित किया जाय।

- (5) उपरोक्त विनियमों के विनियम 76 में, उप-विनियम (1A) में ‘एक कर्मचारी जो’ शब्दों के पश्चात् ‘क्लास II या’ शब्दों और आंकड़ों को सम्मिलित किया जाय।

- (6) उपरोक्त विनियमों की अनुसूची II में

(i) “A वेतन-मान शीर्षक” के अन्तर्गत—

(a) “II. क्लास II (विकास) अधिकारी” उप-शीर्षक के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्न प्रविष्टि रखी जाय—

“ग्रेड I    रु० 250-20-390-25-415-कृ० रो० -25-490-30-640-कु० ो०-30-850

ग्रेड II    रु० 175-10-195-15-240

**टिप्पणी 1.**—उपरोक्त वेतन-मान 1 अप्रैल, 1976 से लागू होंगे, परन्तु जहाँ 1 अप्रैल, 1976 से तुरन्त 12 मास पहले की अवधि के लिए निगम के नियमों के अनुसार किए गये मूल्य निर्धारण के अनुसार किसी विकास अधिकारी को मिलने वाले मूल वेतन, व्यक्तिगत वेतन, मंहगाई भत्ता, अन्य सभी भत्ते, लाभनिरपेक्ष भागीदारी या अनुग्रहपूर्वक बोनस के साथ साथ उसको देय या वापिस किए गये खर्च या यात्रा, निवासीय टेलीफोन, बीमा प्रीमियम तथा इस अवधि में मोटर सवारी पर कर के सम्बन्ध में उसके ऊपर निगम द्वारा उठाए गये खर्च अगर इस अवधि के लिए पात्र प्रीमियम के 35 प्रतिशत से अधिक न हों तो उसे 1 अप्रैल, 1973 में उपयुक्त नये वेतन-मान के लाभ दिये जा सकते हैं।

**टिप्पणी 2.**—1 अप्रैल, 1976 से या उसके बाद से ग्रेड II में कोई भी नियुक्ति, भर्ती, प्रत्यावर्तन या अन्य किसी प्रकार से नहीं होगी।”

(ii) मद (ii) में “E नगर-प्रतिपूरक भत्ता” शीर्षक के अन्तर्गत “रु० 740 या उससे कम वेतन पाने वाले” शब्दों, अक्षरों और आंकड़ों को छोड़ दिया जाय और “ ० 10” अक्षर और आंकड़े के स्थान पर ‘रु० 20’ रखा जाय।

(7) उपरोक्त विनियमों की अनुसूची II के बाद निम्नलिखित अनुसूची III जोड़ दी जाय—

### “अनुसूची III

क्लास II—विकास अधिकारियों के संबंध में विशेष उपबन्ध

[देखें विनियम 51 (1A)]

1. **परिभाषा.**—इस अनुसूची में, जब तक इस विषय या संदर्भ में कुछ असंगत न हो—

(a) “वार्षिक पारिश्रमिक” का अर्थ है : मूल वेतन, विशेष वेतन, व्यक्तिगत वेतन, मंहगाई भत्ता, तथा अन्य सभी भत्त और लाभ निरपेक्ष भागीदारी या अनुग्रहपूर्वक-बोनस जो मूल्य निर्धारण वर्ष में विकास अधिकारी को देय या मिला है और इसमें उसको देय या वापस किए गये खर्च या यात्रा, निवासीय टेलीफोन, बीमा प्रीमियम तथा इस संबंध में मोटर सवारी पर कर के संबंध में उसके ऊपर निगम द्वारा उठाने गये खर्च सम्मिलित हैं, परन्तु प्रत्येक बोनस और अतिरिक्त परिवहन भत्ता योजना के अन्तर्गत उसको मिलने वाला अतिरिक्त परिवहन भत्ता सम्मिलित नहीं है ;

(b) “मूल्य निर्धारण तिथि” का अर्थ है —

(I) वर्तमान विकास अधिकारियों के अलावा अन्य विकास अधिकारियों के संबंध में :

(A) विकास अधिकारी के रूप में नियुक्ति के प्रथम वर्ष में, नियुक्ति तिथि के पश्चात् 12 मास का सेवाकाल पूरा होने के बाद अगले मास की प्रथम तिथि ; तथा



- (B) नियुक्ति के उत्तरकालीन वर्षों में, पिछले वर्ष की मूल्य निर्धारण तिथि के पश्चात् 12 मास का सेवाकाल पूरा होने के बाद अगले मास की प्रथम तिथि;

## II वर्तमान विकास अधिकारियों के संबंध में :

- (a) 1 जनवरी, 1977 को अपनी सेवाकाल के प्रथम वर्ष में—
- (i) 1 जनवरी, 1977 अगर वह विनियम 56(2) के अधीन पिछली वार्षिक वृद्धि प्राप्त करने के बाद 31 दिसम्बर, 1976 को 12 मास का सेवाकाल पूरा कर लेता है, या
  - (ii) अन्यथा वह तिथि जब वह 12 मास का सेवा काल पूरा करता है ;
- (b) अपनी सेवाकाल के उत्तरकालीन वर्षों में, पिछले वर्ष की मूल्य निर्धारण तिथि के पश्चात् 12 मास का सेवाकाल पूरा होने के बाद अगले मास की प्रथम तिथि ;
- (c) 'मूल्य निर्धारण वर्ष' का अर्थ है दो लगातार मूल्य निर्धारण तिथियों के बीच की अवधि तथा इन अनुवृत्ती के अन्तर्गत प्रथम मूल्य निर्धारण तिथि से पहले पड़ने वाली 12 मास की अवधि भी मूल्य निर्धारण वर्ष होगी;
- (d) वर्तमान विकास अधिकारियों के संबंध में 'वर्गीकरण वर्ष' का अर्थ है इस अनुसूची के अन्तर्गत प्रथम मूल्य निर्धारण तिथि निकालने के लिए गिनी गई तुरन्त पहले पड़ने वाली 12 मास की अवधि;
- (e) "विकास अधिकारी" का अर्थ है क्लास II से संबंधित कर्मचारी और इसमें वर्तमान विकास अधिकारी भी सम्मिलित हैं ;
- (f) "पात्र प्रीमियम" का अर्थ है, विकास अधिकारी के संगठन के एजेंटों द्वारा प्राप्त व्यवसाय के संबंध में निगम द्वारा प्राप्त प्रथम वर्ष के प्रीमियम का वह अनुपात जो समय-समय पर निगम द्वारा निश्चित किया जाये और जो मूल्य निर्धारण वर्ष में समंजित हो;
- (g) "वर्तमान विकास अधिकारी" का अर्थ है एक विकास अधिकारी जो 31 मार्च, 1976 को निगम की सेवा में हो;
- (h) "समग्र वार्षिक वेतन" का अर्थ है, मासिक मूल वेतन, विशेष वेतन, व्यक्तिगत वेतन, महंगाई भत्ता और अन्य सभी भत्तों का पूर्ण योग जो कि एक विकास अधिकारी को किसी भी अनुवर्ती वर्ष के लिए अनुमत किए जा सकते हैं, अगर वह नियुक्ति की शर्तों को पूरा करता है और इसमें उस वर्ष का लाभनिरपेक्ष भागीदारी या अनुग्रह-पूर्वक बोनस सम्मिलित है तथा उस वर्ष के लिए यात्रा, आवासीय टेलीफोन और बीमा प्रीमियम तथा मोटर वाहनों पर कर के लिए होने वाले अनुमानित खर्च जो स्वीकार कर लिए जाते हैं, परन्तु उसको मिलने वाला प्रेरक बोनस या अतिरिक्त परिवहन भत्ता सम्मिलित नहीं हैं ;
- (i) नीचे दी गई तालिका के स्तम्भ (2) से विकास अधिकारी के संबंध में दी गई किसी भी प्रविष्टि में "अधिकतम अनुमेय पारिश्रमिक" का अर्थ स्तम्भ (3) में उल्लेखित पूर्वगामी वर्ष के पात्र प्रीमियम का प्रतिशत है जो कि तालिका के स्तम्भ (1) में उल्लेखित अनुवर्ती वर्ष के संबंध में खंड 2 में बताई गई समग्र वार्षिक वेतन की सीमा है ।

## तालिका

(1)	(2)	(3)
		पूर्वगामी वर्ष के पात्र प्रीमियम का प्रतिशत
(A) अनुवर्ती वर्ष के लिए अगर इस अनुसूची के अन्तर्गत प्रथम मूल्य निर्धारण तिथि ही संगत मूल्य निर्धारण तिथि हो :	<p>(1) अगर वह वर्तमान विकास अधिकारी के अलावा कोई विकास अधिकारी है .</p> <p>(2) अगर वह वर्तमान विकास अधिकारी है, और</p> <p>(i) अगर वर्गीकरण वर्ष के लिए उसका पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 25 प्रतिशत से अधिक न हो .</p> <p>(ii) अगर वर्गीकरण वर्ष के लिए उसका पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 25 प्रतिशत से अधिक हो पर 28 प्रतिशत से अधिक न हो .</p> <p>(iii) अगर वर्गीकरण वर्ष के लिए उसका पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 28 प्रतिशत से अधिक हो पर 30 प्रतिशत से अधिक न हो .</p> <p>(iv) अगर वर्गीकरण वर्ष के लिए उसका पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 30 प्रतिशत से अधिक हो पर 35 प्रतिशत से अधिक न हो .</p> <p>(v) अगर वर्गीकरण वर्ष के लिए उसका पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 35 प्रतिशत से अधिक हो .</p>	<p>20 प्रतिशत</p> <p>20 प्रतिशत</p> <p>22 प्रतिशत</p> <p>24 प्रतिशत</p> <p>28 प्रतिशत</p> <p>35 प्रतिशत</p>
(B) अनुवर्ती वर्ष के लिए अगर इस अनुसूची के अन्तर्गत द्वितीय मूल्य निर्धारण तिथि ही संगत मूल्य निर्धारण तिथि हो :	<p>(1) अगर वह वर्तमान विकास अधिकारी के अलावा कोई विकास अधिकारी है</p> <p>(2) अगर वह वर्तमान विकास अधिकारी है और,</p> <p>(i) अगर वर्गीकरण वर्ष के लिए उसका पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 25 प्रतिशत से अधिक न हो</p>	<p>20 प्रतिशत</p> <p>20 प्रतिशत</p>

(1)	(2)	(3)
	(ii) अगर वर्गीकरण वर्ष के लिए उसका पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 25 प्रतिशत से अधिक हो पर 28 प्रतिशत से अधिक न हो . . . . .	20 प्रतिशत
	(iii) अगर वर्गीकरण वर्ष के लिए उसका पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 28 प्रतिशत से अधिक हो पर 30 प्रतिशत से अधिक न हो . . . . .	20 प्रतिशत
	(iv) अगर वर्गीकरण वर्ष के लिए उसका पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 30 प्रतिशत से अधिक हो पर 35 प्रतिशत से अधिक न हो . . . . .	24 प्रतिशत
	(v) अगर वर्गीकरण वर्ष के लिए उसका पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 35 प्रतिशत से अधिक हो . . . . .	27 प्रतिशत
(C) अन्य अनुवर्ती वर्षों के लिए,	सभी विकास अधिकारियों के लिए वर्तमान विकास अधिकारियों सहित.	20 प्रतिशत

**टिप्पणी :** उपरोक्त तालिका में पारिश्रमिक का अर्थ है वार्षिक पारिश्रमिक जैसा कि उप-खंड (a) में परिभाषित है परन्तु इस उपखंड में मूल्य निर्धारण वर्ष का अर्थ वर्गीकरण वर्ष के सन्दर्भ में लगाना चाहिए।

- (j) “पूर्वगामी वर्ष” का अर्थ है संगत मूल्य निर्धारण तिथि से पूर्व का मूल्य निर्धारण वर्ष ;
- (k) “संगत मूल्य निर्धारण तिथि” का अर्थ है वह मूल्य निर्धारण तिथि जबकि उप-खंड 2 के अनुसार विकास अधिकारी का मासिक मूल वेतन पुनः नियत किया जाता है;
- (l) “सेवा” का अर्थ है वह अवधि जो विकास अधिकारी का कर्तव्य पूरा करते हुए तथा विनियम 69 (4) के अन्तर्गत क्षमा की गई असाधारण छुट्टियों सहित अन्य छुट्टियों पर बिताई गई ;
- (m) “अनुवर्ती वर्ष” का अर्थ है संगत मूल्य निर्धारण तिथि से आरम्भ होने वाली 12 मास की अवधि।

**2. मूल वेतन का पुनः नियतन.**—(1) जिस तिथि से यह अनुसूची लागू मानी जायगी तब से प्रत्येक विकास अधिकारी का मासिक मूल वेतन उसके प्रथम मूल्य निर्धारण तिथि तथा प्रत्येक अनुवर्ती मूल्य निर्धारण तिथियों पर पुनः नियत किया जाएगा ताकि प्रत्येक अनुवर्ती वर्ष में उसको देय समग्र वार्षिक वेतन पूर्वगामी वार्षिक पारिश्रमिक या अधिकतम अनुमेय पारिश्रमिक से अधिक नहीं होना चाहिए।

बशर्ते कि एक विकास अधिकारी को संगत मूल्य निर्धारण तिथि से उसके मूल वेतन में एक ग्रेड वेतन वृद्धि स्वीकृत की जा सकती है अगर पूर्वगामी वर्ष में वार्षिक पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 20 प्रतिशत के बराबर हो या कम हो परन्तु यह कुशलता-रोक को हटाने सम्बन्धी खंड 3 के उपबन्धों के अधीन होना चाहिए।

यह भी शर्त है कि एक विकास अधिकारी का मासिक मूलबेतन अधिकतम अनुमेय पारिश्रमिक की सीमा को ध्यान में रखते हुए एक से अधिक वेतन वृद्धि स्वीकृत करके संगत मूल्य निर्धारण तिथि पुनः नियत किया जा सकता है ताकि अगर पूर्वगामी वर्ष में पात्र प्रीमियम उस वर्ष के वार्षिक पारिश्रमिक के पांच गुने के बराबर या अधिक हो और अगर पूर्ववर्ती वर्ष के पूर्वगामी मूल्य निर्धारण वर्ष का पात्र प्रीमियम पूर्ववर्ती वर्ष के पूर्वगामी मूल्य निर्धारण वर्ष के वार्षिक पारिश्रमिक के पांच गुने के बराबर या अधिक हो तो अनुवर्ती वर्ष में उसको देय समग्र वार्षिक वेतन, पूर्वगामी वर्ष (इसके आगे उपबन्ध में इसे पूर्ववर्ती वर्ष कहा जायगा) के तुरन्त पहले के मूल्य निर्धारण वर्ष में अदा किये गए वार्षिक पारिश्रमिक से अधिक नहीं होना चाहिए, परन्तु यह लाभ विकास अधिकारी के सम्पूर्ण सेवाकाल में एक से अधिक बार नहीं दिया जाना चाहिए ; और खंड 3 में कुछ भी लिखा होने के बावजूद एक से अधिक वेतन वृद्धि स्वीकृत की जा सकती है ।

(2) पूर्वोक्त उप-खंड के अनुसमर संगत मूल्यनिर्धारण तिथि से एक विकास अधिकारी का मूल वेतन पुनः नियत करने के लिए सक्षम प्राधिकारी ही नियुक्ति अधिकारी होगा जो कि पूर्वगामी वर्ष की समाप्ति के पश्चात् जितना शीघ्र सम्भव हो एक विकास अधिकारी का मूल वेतन पुनः नियत करेगा ।

(3) जहां एक विकास अधिकारी का मासिक मूल वेतन उप-खंड (1) के अन्तर्गत पुनः नियत किया गया है। उसको केवल वे भत्ते और अन्य लाभ स्वीकृत किए जाएंगे जो निगम के नियमों के अन्तर्गत उसके मूल वेतन के अनुरूप होंगे और उसके समग्र वार्षिक वेतन का निर्धारण तदनुसार होगा ।

(4) उप-खंड (1) के नियमानुसार जहां पुनः नियतन के कारण यह सम्भावना हो कि कुल पारिश्रमिक में कमी होगी, सम्बन्धित विकास अधिकारी को लिखित रूप से निवेदन करने का अवसर दिया जायेगा कि उसका पारिश्रमिक क्यों न घटा दिया जाय ।

(5) यदि सक्षम प्राधिकारी इस बात से सन्तुष्ट हो कि उसका निवेदन सक्षम है, वह वेतन के पुनः नियतन का यह निर्देश दे सकता है कि यह उस रूप में परिवर्तित किया जाय जैसा उचित समझा जाय बशर्ते कि विकास अधिकारी की अनुवर्ती वर्ष का समग्र वार्षिक वेतन पूर्वगामी वर्ष के वार्षिक पारिश्रमिक से अधिक न हो ।

(6) जहां पर उप खंड (1) के नियमानुसार पुनः नियतन द्वारा कुल पारिश्रमिक में कमी हो, कुल पारिश्रमिक का संरक्षण व्यक्तिगत या अन्य भत्तों द्वारा नहीं किया जायगा ।

**3. कुशलता रोक.**—जहां पर वेतन वृद्धि मान में कुशलता रोक है एक विकास अधिकारी को तब तक रोक के ऊपर वेतन वृद्धि पाने के योग्य प्रमाणित नहीं किया जायगा जब तक तीन पूर्वगामी मूल्य-निर्धारण वर्षों में से प्रत्येक में वार्षिक पारिश्रमिक पात्र प्रीमियम के 18 प्रतिशत से अधिक न हो ।

वशर्ते कि कुशलता रोक 31 मार्च, 1979 को या पहले ही आती हो, तो एक विकास अधिकारी को रोक के ऊपर वेतन वृद्धि पाने के योग्य प्रमाणित किया जा सकता है अगर तीन पूर्वगामी मूल्य निर्धारण वर्षों में से प्रत्येक में वार्षिक पारिश्रमिक पात्र प्रीमियम के 20 प्रतिशत से अधिक न हो ।

(2) विनियम 56 के उप-विनियम (3) के उपबन्ध में कुछ भी वर्णित के बावजूद प्रत्येक अवसर पर जब एक कर्मचारी को कुशलता रोक पार करने की, जो कि उसके ऊपर पहले से लागू हो, अनुमति दी जाती है ; तब रोक की समाप्ति पर उसे एक ही वेतन वृद्धि की अनुमति दी जायगी और इस समाप्ति के बाद आगे मिलने वाली वेतन वृद्धि पूर्व प्रभावी नहीं होगी ।

**4. प्रोत्साहन.**—(i) खंड 2 में कुछ भी वर्णित के बावजूद, विनियम 59 के अन्तर्गत निगम द्वारा समर्थित किसी भी योजना के लिए एक विकास अधिकारी को प्रोत्साहन बोनस की अनुमति दी जा सकती

है अगर किसी भी मूल्य निर्धारण वर्ष में उसका वार्षिक पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 15 प्रतिशत से अधिक न हो।

वर्शतः यह प्रोत्साहन बोनस 31 दिसम्बर, 1977 को या उससे पहले पड़ने वाली प्रथम मूल्य निर्धारण तिथि से पूर्वगामी मूल्य निर्धारण वर्ष के लिए अनुमत किया जा सकता है अगर उस वर्ष में वार्षिक पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 20 प्रतिशत से अधिक न हो, और यह प्रोत्साहन बोनस 31 दिसम्बर, 1978 को या उससे पहले पड़ने वाली मूल्यनिर्धारण तिथि से पूर्वगामी मूल्य निर्धारण वर्ष के लिए अनुमत किया जा सकता है अगर उस वर्ष में वार्षिक पारिश्रमिक उस वर्ष के पात्र प्रीमियम के 18 प्रतिशत से अधिक न हो।

(ii) खंड 2 में कुछ भी वर्णित के बावजूद निगम एक विकास अधिकारी को ऐसी योजनाओं के लिए अतिरिक्त परिवहन भत्ता अनुमत कर सकत है जिन्हें यह समय-समय पर अनुमोदित कर सकता है।

5. विशेष मामलों में सेवा की समाप्ति.—(1) अगर एक विकास अधिकारी पात्र प्रीमियम को तीन लगातार पूर्वगामी वर्षों के वार्षिक पारिश्रमिक के पांच गुने के बराबर करने में असमर्थ रहता है जिससे कि तीनों संगत मूल्य निर्धारण तिथियों पर उसके मूल वेतन में कमी होती है, नियुक्ति अधिकारी किसी भी समय ऐसे तीसरे संगत मूल्य निर्धारण तिथि के पश्चात् उसे एक मास का नोटिस या एवज में एक मास का वेतन देकर उसकी सेवा समाप्त कर सकता है।

बशर्ते कि वर्तमान विकास अधिकारियों के सन्दर्भ में इस अनुसूची के अन्तर्गत प्रथम दो मूल्य निर्धारण तिथियों के दो पूर्वगामी वर्षों को इस उद्देश्य के लिए छोड़ दिया जायगा।

बशर्ते यह भी कि सम्बन्धित विकास अधिकारी को प्रस्तावित उसकी सेवा की समाप्ति का कारण पूछने का अवसर दिया जाना चाहिए।

(2) खंड 2 के उपबन्धों के प्रयोग के परिणाम स्वरूप अगर ग्रेड I के किसी विकास अधिकारी का मूल वेतन कम से कम उस ग्रेड के न्यूनतम पर नियत नहीं किया जा सकता है, या ग्रेड II के किसी विकास अधिकारी के सम्बन्ध में वह कम से कम ग्रेड II के न्यूनतम पर नियत नहीं किया जा सकता है, तो नियुक्ति अधिकारी, उप-खंड (1) में कुछ भी वर्णित के बावजूद जैसे ही यह पता चलेगा कि वह कम से कम न्यूनतम पर नियत नहीं किया जा सकता उसे एक मास का नोटिस या उसके एवज में वेतन देकर उसकी सेवा समाप्त कर सकता है।

बशर्ते कि सम्बन्धित विकास अधिकारी को प्रस्तावित उसकी सेवा की समाप्ति का कारण पूछने का अवसर दिया जाना चाहिए।

6. अपील.—(1) खंड 2 के अन्तर्गत एक विकास अधिकारी के मूलवेतन के पुनः नियतन के आदेश के विरोध में कोई अपील नहीं की जा सकती।

(2) खंड 5 के अन्तर्गत पास किए गये किसी आदेश के विरोध में अपील क्षेत्रीय प्रबन्धक को की जानी चाहिए और विनियम 41, 42, 43, 44 तथा 45 के उपबन्ध जहाँ तक हो सके ऐसी किसी अपील पर लागू होंगे।

(3) इस खंड के अन्तर्गत की गई अपील के सम्बन्ध में अपील-प्राधिकारी इस सम्बन्ध में रिकार्डों पर विचार करेगा तथा जैसा उचित समझेगा आदेश पास करेगा।

7. इस अनुसूची के उपयोग को शास्ति न माना जाय तथा अन्य उपबन्धों के बहिष्करण के रूप में।

(1) इस अनुसूची के उपबन्धों के उपयोग के परिणामस्वरूप, अगर एक विकास अधिकारी के स्वीकार्य वेतन में कोई कमी होती है या उसे कोई वेतन वृद्धि नहीं मिलती, या उसकी सेवा समाप्त हो जाती है तो इसे विनियम 39 या अन्य किसी विनियम के अर्थ में शास्ति नहीं समझा जाना चाहिए।

(2) इस अनुसूची में वर्णित कुछ भी सक्षम प्राधिकारी के सेवा-मुक्ति, निवृत्ति या संगत विनियम के अनुसार एक विकास अधिकारी की सेवा नियत करने या विनियम 39 के अन्तर्गत उल्लेखित उसमें किसी भी कारण से अनुशासनिक प्राधिकारी के दण्ड आरोपित करने के अधिकार को प्रभावित करने के योग्य नहीं समझा जायगा।

8. सभी पूर्वगामी उपबन्धों को गिणप्रभावित करने वाली अनुसूची.—(1) किसी भी समझौतों, निपटारों, अनुबन्धों या प्रशासनिक आदेशों के कुछ भी परस्पर-विरोधी होने के बावजूद पूर्ववर्ती उपबन्ध सभी विकास अधिकारियों पर लागू माने जाएंगे।

(2) इस अनुसूची की विषय वस्तु से सम्बन्धित या स्पर्श करते हुए सभी समझौतों, निपटारों, अनुबन्धों तथा प्रशासनिक आदेशों को, जिस तिथि से यह अनुसूची लागू होगी, रद्द माना जाएगा।

एस० रंगराजन,

प्रधान निदेशक।